

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa Julia. 2019. “Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Ketidakamanan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di Bank Bukopin Cabang Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Ardanti dan Raharja. 2017. “Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention)”. *Journal Of Management*. Universitas Diponegoro.
- Bakker, A. B., dan Leiter, M. P. (2011). Work engagement: Further reflections on the state of play. *European. Journal of Work and Organizational Psychology*. 20(1)
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265-269
- Bashir Memon Salman, Baig Soomro Shahrukh, dan Kumar Santosh. “Assessing the work engagement, work practices and work performance in bank”. *Journal of Administrative and Business Studies* (Juni) hal.165-184.
- Damayanti, Dinda Ayu., dan Budiani, Meita, Santi. 202. “Hubungan Antara Persepsi Kepemimpinan Otokratis Dengan Workplace Well-Being Pada Karyawan PT X Di Kabupaten Ponorogo”. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*. Universitas Negeri Surabaya.
- Firdayanti, Kardinah N., dan Fitri Tyas Julianti Nurul. 2019. “ Peran Workplace Well-being terhadap Mental Health: Studi pada Karyawan Disabilitas. *Jurnal Ilmiah Psikologi*. Fakultas Psikologi, UIN Sunan Gunung Djati Bandung, Indonesia.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 21. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Iswanto Ferry dan Agustina Ike. 2016. “Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan”. *MEDIAFAPSI: Jurnal Ilmiah Psikologi*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Khairunisa Nur A. 2022. “Pengaruh Workplace Well-Being dan Workplace Incivility Terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai Instansi Vertikal Kementerian Pertanian di Manokwari)”. *Tesis*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Najwani Shahidan Athifah, Hamid Siti Norasyikin Abdul, Kamil Bidayati Akmal Mustafa, Rani Shamsuul Huda Abd., Aziz Azelin, dan Hassan Hazlina. 2016. “Lingking Work Environment, Team and Co-Worker Relationship and Organization Well-being in Increasing Employee Engagement: A conceptual Perspective”. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies* (Juni). Universiti Utara Malaysia. Malaysia.

- Nugraha Fajriana dan Suhera. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja Dan Hubungan Rekan Kerja (Studi Pada Karyawan Bank Bjb Kcu Rangkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Profil Rumah Sakit UAD, [Online], Didapatkan : <http://rsuad.co.id/profil/sejarah/> [15 Februari 2023]
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan Spss Untuk Mahasiswa, Dosen, Dan Praktisi (1st Ed.; P. C. Ambarwati, Ed.). Ponorogo: Cv. Wade Group.
- Rizki Nindita., Wulandari Zulaikha Siti dan Suryani Irma Ade. 2021. “Pengaruh *Workplace Friendship* Dan *Workplace Well Being* Terhadap *Employee Performance* Yang Dimediasi Oleh *Employee Engagement*”. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi* (JEBA) Volume 23 No 3. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Siswati Dianissa Wahyu Putri Chinanti. 2018. “Hubungan Antara Kebahagiaan di tempat Kerja dengan Keterikatan Karyawan pada Karyawan PT. Dwi Prima Sentosa Mojokerto”. *Jurnal Empati* (Agustus) hal. 199-205. Universitas Diponegoro.
- Stefanus Sadana, dan Vany Echy Alsep. 2012. “Pengaruh *Employee Engagement* dan *Workplace Well-Being* Terhadap *Turnover Intention* Studi pada Kantor Akuntan Publik ABC & Rekan”. *Jurnal Ilmiah*. Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Titien. 2016. “Penyusunan dan Pengembangan Alat Ukur *Employee Engagement*” *Jurnal Penelitian Psikologi* (November), hal. 113-130. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Yuniasanti Reny dan Setyawan Fachmi Budi. 2016. “Kepuasan Kerja Pada Tenaga Penunjang Akademik Ditinjau dari Dukungan Sosial Rekan Kerja di Universitas Mercu Buana Yogyakarta” *Jurnal Psikogenesis*. Universitas Mercu Buana, Yogyakarta.