

DAFTAR PUSTAKA

- Badaruddin. (2022). Economics and Digital Business Review Efek Kompensasi , Motivasi , Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Economics and Business Review*, 3(2), 146–161.
- Badiroh, U., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 111–120. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.449>
- Darma, B. (2020). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia.com. https://www.google.co.id/books/edition/STATISTIKA_PENELITIAN_MENGGUNAKAN_SPSS_U/acpLEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=uji+validitas&pg=PA17&printsec=frontcover
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 7, 203–214.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Husodo, Y. R. P. (2018). The Influence of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Jatim Indo Lestari. *Agora*, 6(1), 1–8. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6475>
- Hutahayan, B., Astuti, E. S., Raharjo, K., & Hamid, D. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN (Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero))* (pertama). Deepublish. https://www.google.co.id/books/edition/Praktik_Kepemimpinan_Transformasional_Di/yPvEDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Mujabah, I. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang*. 468–476.
- Muryati. (2022). *PERILAKU ORGANISASI Analisis Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai* (R. Aqli (ed.); pertama). CV Literasi Nusantara Abadi. https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi_1_ed_12_HVS/IwrWupB1rC4C?hl=id&gbpv=0
- Noe, M. dan. (1990). perusahaan menjadi akar dari budaya suatu perusahaan. *Perusahaan Menjadi Akar Dari Budaya Suatu Perusahaan*.
- Novia, J. (2022). *fungsi budaya organisasi*. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/skola/read/2022/04/11/150000369/budaya-organisasi-menurut-para-ahli-dan-asumsinya?page=all>

- P. Meyer, John, & Allen, N. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61–89.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/105348229190011Z?via%3Dihub>
- Pemayun, I. N. G. T., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5088–5115. stres kerja, budaya organisasi, organizational citizenship behavior
- Pujihastuti. (2010). Isti Pujihastuti Abstract. *Prinsip Penulisan Kuesioner Penelitian*, 2(1), 43–56.
- Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(3), 256–272.
- Riadi, M. (2022). *Budaya Organisasi*. KajianPustaka.Com.
<https://www.kajianpustaka.com/2022/03/budaya-organisasi.html>
- Rini, S. P. et. all. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.
- Rizki Sari, M., Menhard, & Pertiwi, insyiyah laras. (2022). *perilaku organisasi* (M. Aas (ed.); 1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
https://www.google.co.id/books/edition/PERILAKU_ORGANISASI/8q6TEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=budaya+organisasi+robbins+2012&pg=PA31&printsec=frontcover
- ROBBINS, STRPHEN, R. ., & MARY, C. (2010). *MANAJEMEN, TENT EDITION* (N. Sallama indra (ed.); 10th ed.). PENERBIT ERLANGGA.
- Romi, E., & Ardansyah, M. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi* (dian M. Wahyudi (ed.); pertama). umsupress.
https://www.google.co.id/books/edition/Teori_dan_Perilaku_Organisasi/D3t8EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kepuasan+kerja&pg=PT69&printsec=frontcover
- Samantha, R., & Almalik, D. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional, dan budaya organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66.
<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Sariningtyas, E. R. W., & Sulistiyan. (2016). Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya: Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 5(1), 55–72.
- Sengkey, Y. M., Tewal, B., & Lintong, D. C. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja

- Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3138–3147.
- Sholikah, C. I. R., & Frianto, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 10–17.
- Siyoto, S., & Sodik, A. M. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN* (Ayup (ed.); Satu). Literasi Media Publishing.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (H. Rahmadhani & I. Cansdrawinata (eds.); pertama). CV BUDI UTAMA.
https://www.google.co.id/books/edition/Budaya_Organisasi_Dan_Kinerja/kDiRDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=BUDAYA+ORGANISASI&printsec=frontcover
- Susita, D., Ketut Sudiarditha, I. R., Purwana, D., Wolor, C. W., & Merdyantie, R. (2020). Does organizational commitment mediate the impact of organizational culture and interpersonal communication on organizational citizenship behavior? *Management Science Letters*, 10(11), 2455–2462.
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.004>
- Syamsudin. (2022). *Optimalisasi OCB (Organizational Citezenship Behavior) Guru Perspektif Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi kerja, Komunikasi Interpersonal* (M. Hidayat, Miskadi, & Y. Setiawan (eds.); pertama). Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Trisnawati, N. K. A., Ardana, I. K., & Suwandana, I. G. M. (2020). the Effect of Organizational Justice, Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employees Organizational Citizenship Behavior. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(8), 371–378.
- V.Hoke, S., Tewal, B., & Sumaraw, J. S. B. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 6(1), 1–10.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
<https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yusuf, R. mardiana, & Syarif, D. (2018). *KOMITMEN ORGANISASI : DEFINISI, DIPENGARUHI, DAN MEMPENGARUHI* (N. A. Saleh (ed.); kedua). CV. Nas Media Pustaka.
https://www.google.co.id/books/edition/Komitmen_Organisasi/jZ5yDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=komitmen+organisasi&printsec=frontcover