

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
PADA PT MADUBARU**

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh Derajat S-1
Psikologi**



**Dosen Pembimbing:
Devi Damayanti, S. Psi., M. Psi., Psikolog**

**Oleh :
Agie Irgiansyah
2000013233**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
2024**

PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
PADA PT MADUBARU

Yang disusun oleh:

Agie Irgiansyah
2000013233

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

14 Oktober 2024

Fakultas Psikologi
Universitas Ahmad Dahlan
Pada Tanggal

13 November 2024

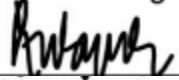

Dekan Fakultas Psikologi

Dra. Elli Nur Hayati, M.P.H., Ph.D

Pembimbing : Devi Damayanti S.psi., M.Psi., Psikolog
Dewan Penguji

1. RR. Erita Yuliasesti Diah Sari, Dr., M.Si., Psikologi
2. Muhammad Nur Syuhada, S.Psi, M.Psi, Psikolog
3. Devi Damayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog (P)

Tanda Tangan





PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agie Irgiansyah

Nim : 2000013233

Fakultas : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *work engagement* pada PT Madubaru" merupakan hasil penelitian saya, kecuali yang sudah dirujuk dan sudah tercantum di daftar pustaka.

Jika pernyataan ini tidak benar di kemudian hari maka saya sanggup menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku.

Yogyakarta, 3 Oktober 2024

Yang menyatakan



Agie Irgiansyah

NIM :2000013233

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agie Irgiansyah
NIM : 2000013233
Email : agie2000013233@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Psikologi
Judul tugas akhir : Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *work engagement* pada PT Madubaru

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis oleh orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Yogyakarta, 3 Oktober 2024



Agie Irgiansyah

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agie Irgiansyah
NIM : 2000013233
Email : agie2000013233@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi
Judul tugas akhir : Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan *work engagement* pada PT Madubaru

Dengan ini saya menyerahkan hak *sepenuhnya* kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut.

Saya **(mengijinkan/~~tidak mengijinkan~~)*** karya tersebut diunggah ke dalam Repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 3 Oktober 2024



Agie Irgiansyah

Mengetahui,
Pembimbing



Devi Damayanti S.psi., M.Psi., Psikolog

MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُم بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

Barangsiapa mengerjakan kebaikan, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka pasti akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.

(Q.S. An Nahl: 97)

Dan

Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bagianmu dari (kenikmatan) duniawi.”

– (QS. Al-Qashash: 77)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari kedua orang tua dan saudara penulis yang dengan tulus memberikan kontribusi, inspirasi, serta dorongan kepada penulis. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, Bapak Tarmini dan Ibu Nulela yang tiada henti memberikan doa, dukungan, dan motivasi sehingga skripsi ini terselesaikan. Semoga skripsi ini dapat membuat keluarga penulis bangga atas pencapaian ini dan semoga karya ini dapat bermanfaat bagi orang lain dan menjadi ibadah kepada Allah SWT.

UCAPAN TERIMA KASIH



Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya yang melimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Segala proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan dari beberapa pihak. Dalam hal ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas berupa sarana dan prasarana selama penulis menuntut ilmu sebagai mahasiswa di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas, nasihat, dan motivasi selama penulis menjadi mahasiswa di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Ketua program studi S1 Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan bantuan kepada penulis terkait hal-hal yang berhubungan dengan proses akademik di Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
4. Dosen Pembimbing Akademik yang mendukung, memberikan informasi akademik, dan selalu memotivasi.

5. selaku Dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, perhatian, dan bantuan dengan penuh kesabaran dan dedikasi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen, staf tata usaha, unit urusan skripsi, laboratorium, dan fakultas psikologi yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan urusan administrasi selama proses penyusunan skripsi.
7. Kepada keluarga penulis terkhusus Bapak, Ibu, kakak dan adik penulis yang telah memberikan doa, dukungan, cinta dan kasih sayang kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada teman dan sahabat saya yang selalu menemani, mendukung, memberikan doa, berbagi ilmu dan memberikan bantuan selama penulis menjalani proses studi dan berjuang bersama untuk mendapatkan gelar S1.

Yogyakarta, 3 Oktober 2024



Agie irgiansyah
NIM : 2000013233

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	ii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	3
A. Latar Belakang Masalah	3
B. Keaslian Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. <i>Work Engagement</i>	11
1. Definisi <i>Work Engagement</i>	11
2. Aspek <i>work Engagement</i>	11
3. Faktor – faktor <i>Work Engagement</i>	13
B. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	15
1. Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2. Aspek Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16
C. Hubungan Antar Variabel	18
D. Hipotesis	21
 BAB III. METODE PENELITIAN.....	22
A. Identifikasi Variabel Penelitian	22
B. Definisi Operasional Variabel	22
1. <i>Work Engagement</i>	22
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
C. Populasi dan Sampel	23
1. Populasi	23
2. Sampel	24
D. Metode Pengumpulan Data	25
E. Realibilitas dan Validitas	26
1. Realibilitas	26
2. Validitas	27
F. Analisis Data	27
 BAB IV. HASIL DAN PEMABAHASAN	28
A. Orientasi Kancan.....	28
B. Uji coba Alat Ukur	29
C. Prosedur Pengumpulan Data	38

D. Hasil Analisis Data	39
E. Pembahasan	44
 BAB V. PENUTUP	 46
A. Kesimpulan	46
B. Saran	46
 DAFTAR PUSTAKA	 48
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Total karyawan di setiap bidang pada PT Madubaru.....	24
Tabel 2. <i>Blue print</i> skala <i>Work Engagement</i>	26
Tabel 3. <i>Blue print</i> skala Kepemimpinan Transformasional.....	26
Tabel 4. Skala uji coba <i>work engagement</i>	32
Tabel 5. Sebaran Aitem Valid dan Gugur Skala <i>Work engagement</i> ..	33
Tabel 6. Penyesuaian <i>Skala Work engagement</i>	34
Tabel 7. Penomoran Baru Skala <i>Work engagement</i>	34
Tabel 8. Skala uji coba gaya kepemimpinan transformasional.....	35
Tabel 9. Sebaran Aitem Valid dan Gugur Skala gaya kepemimpinan transformasional	36
Tabel 10. Sebaran Aitem setelah penyesuaian Skala gaya kepemimpinan transformasional.....	37
Tabel 11. Penomoran Baru Skala gaya kepemimpinan transformasional.	38
Tabel 12. Data statistic Dekriptif <i>Skala work engagement</i> dan gaya dan gaya kepemimpinan transformasional transformasional	40
Tabel 13. Pedoman Kategorisasi	40

Tabel 14 Kategorisasi <i>work engagement</i>	41
Tabel 15. Kategorisasi gaya kepemimpinan transformasional	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Guide Wawancara Awal.....	55
Lampiran 2. Skala Uji Coba	56
Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Coba Skala	61
Lampiran 4. Hasil Analisis Uji Coba	64
Lampiran 5. Tahap penyesuaian.....	72
Lampiran 6. Skala Penelitian <i>work engagement</i> dan Gaya Kepemimpinan transformasional	74
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian	79
Lampiran 8 Hasil analisis.....	81
Lampiran 9. Surat izin penelitian.....	83

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
PADA PT MADUBARU**

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan pada PT Madubaru. Subjek penelitian yang dilibatkan adalah karyawan tetap pada PT Madubaru. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode kuantitatif menggunakan dua skala yaitu skala (UWES) (18 aitem) dan skala gaya kepemimpinan transformasional (24 aitem). Sampling dilakukan dengan teknik sedangkan analisis data penelitian menggunakan teknik analisis Hasil penelitian menunjukan bahwa bahwa kedua variabel tidak memiliki hubungan dan tidak signifikan sehingga hipotesis ditolak dengan nilai signifikansi (p) = 0,214 ($p > 0,05$). Kesimpulannya adalah gaya kepemimpinan transformasional dengan *work engagement* tidak memiliki hubungan dan tidak signifikan. Dari total 114 data penelitian terdapat 85 karyawan yang berada pada kategori sedang, hal tersebut menunjukan bahwa mayoritas karyawan cukup terikat dengan Perusahaan. Dan dari total 114 data penelitian terdapat 81 karyawan yang termasuk dalam kategori sedang, artinya pemimpin di PT Madubaru sudah cukup menggambarkan kepemimpinan transformasional terhadap karyawannya.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, hipotesis ditolak, *work engagement*