

DAFTAR PUSTAKA

1. Agustian. (2012 Maret). *Employee engagement dalam budaya perusahaan*. <https://aryginanjaresq.wordpress.com>
2. Andamari, S. R. (2020). Analisis faktor kepemimpinan otentik dan persepsi dukungan organisasi pada work engagement staf organisasi perhotelan dengan efikasi diri sebagai mediatornya. *Jurnal Psikologi Integratif*, 7(2) , 133.
3. Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3) <http://dx.doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
4. Atmaja, C,R., Mulyani, S. (2020). Hubungan antara iklim organisasi dengan *work engagement* pada karyawan Perusahaan supermarket di Yogyakarta. *Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*. <https://seminar.uad.ac.id/index.php/snmpuad/article/view/5700>
5. Aulia, A., & Adiono, J. T. (2021). *Calling dan cinta pekerjaan sebagai faktor yang memengaruhi keterikatan kerja anggota Polri* (Doctoral dissertation, Universitas Ahmad Dahlan). <http://dx.doi.org/10.26555/jptp.v3i2.21893>
6. Aulia, A., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Determinants of work engagement for TNI-AD (Indonesian Armed Forces-Army) personnel [Determinan keterikatan kerja personel Tentara Nasional Indonesia-Angkatan Darat (TNI-AD)]. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 35(1). <https://doi.org/10.24123/aipj.v35i1.2881>
7. Azwar, Saifuddin. (2016). *Metode penelitian*. Pustaka Pelajar.
8. Babcock-Roberson, M. E., & Strickland, O. J. (2010). The relationship between charismatic leadership, work engagement, and organizational citizenship behaviors. *The Journal of Psychology*, 144(3), 313–326.
9. Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). Work engagement: A handbook of essential theory and research. In work engagement: *A handbook of essential theory and research*. <https://doi.org/10.4324/9780203853047>
10. Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3). <https://doi.org/10.1108/13620430810870476>

11. Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2009). The crossover of work engagement between working couples: A closer look at the role of empathy. *Journal of Managerial Psychology*, 24(3), 220-236.
12. Bakker, A.B., Schaufeli, W.B., Leiter, M.P., & Taris, T.W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work & Stress*, 22, 3, 187-200.
<https://doi.org/10.1080/02678370802393649>
13. Basman, Fadhilah Auliyah U. (2022). Hubungan kesejahteraan karyawan, kepemimpinan transformasional dan harga diri terhadap *employability* pada guru smk Muhammadiyah 1 dan 2 Moyudan Yogyakarta di masa pandemic covid-19. Tesis, Universitas Ahmad Dahlan. (*Unpublished*)
14. Bass, B.M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*, The Free Press, New York.
15. Bass & J. Avolio. (1993). "Transformational leadership and organizational culture", *Public Administration Quarterly*, 112-121.
16. Bismoko, A. B., Suwandi, J. C., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap work engagement pada organisasi perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 1(3), 191-205.
<https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i3.374>
17. Christian, M. S., Garza, A. S., & Slaughter, J. E. (2011). Work engagement: A quantitative review and test of its relations with task and contextual performance. *Personnel Psychology*, 64(1), 89–136
18. Dewi, Indah Mustika. (2016). Pngaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, 3, (1).
19. Dewi, W. L., & Ariati, J. (2014). Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan work engagement pada pegawai pelaksana perum perhutani kbm sar wil ii cepu. *Jurnal EMPATI*, 3(4), 619-628.
<https://doi.org/10.14710/empati.2014.7623>
20. Digilib uinsa (April, 2020) <http://digilib.uinsa.ac.id/5241/10/Bab%204.pdf>

21. Firdaus, A. I., Salim, C., & Saputra, N. (2020). Pengaruh digital engagement dan gamifikasi terhadap work engagement karyawan yang bekerja di Jakarta dan Tangerang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(4), 265-286. <https://doi.org/10.35912/jakman.v1i4.45>
22. Gallup. (2017). State of the global workplace. In *Employee Engagement Insights for Business Leaders Worldwide*
23. Gibson, J.L., Ivancevich, J.M, and Donnelly, J.H, Jr. (1996). *Organizations* (Alih bahasa: Nunuk Adiarni). Illinois: Richard D. Irwin, Inc.
24. Giovanni, J. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan work engagement sebagai variabel Pemediasi (Studi eksplorasi pada karyawan usia muda di kota Pontianak). *Jurnal Ekonomi Integra*, 8(1), 040-054. <https://doi.org/10.51195/iga.v8i1.115>
25. Irmawati, I., & Wulandari Kn, A. S. (2017). Pengaruh quality of work life, self-determination, dan job performance terhadap work engagement karyawan. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 19(1). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i1.5103>
26. Jakayanti, Novia. (2022). Hubungan komitmen organisasi dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial. Skripsi Thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/16079>
27. Kiptiyah, Marisatul. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Madu Baru PG/PS Madukismo. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta. (Published)
28. Koppula, R. (2008). *Examining the relationship between transformational leadership and engagement*. Master Theses, San Jose State University.
29. Lockwood, N. R. (2007). *Leveraging employee engagement for competitive advantage: HR's strategic role (SHRM Research Quarterly Report)*. Alexandria, VA: Society for Human Resource Management.
30. Mujiasih, E. (2002). Persepsi mengenai gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional serta pengaruhnya terhadap upaya ekstra (*extra effort*) pegawai dinas kesehatan kota (dkk) semarang, salatiga, dan kabupaten semarang di

ungan. Tesis. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

31. Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*, 3-8.
32. Nugraha, C. V., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh quality of work life terhadap work engagement dengan workplace happiness sebagai variabel mediator pada pekerja work from office di masa pandemi COVID-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1(1), 532-540.
33. Nugraha, Y. A., & Aslamawati, Y. (2018). Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan work engagement studi pada karyawan freelance PT X Consultant Bandung. *Prosiding Psikologi*, 312-316. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
34. Noerant, S. O., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dengan work engagement pada anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 354-361. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20107>
35. Tri, N., Ghalib, S., & Fitriyadi, F. (2021). Hubungan iklim organisasi dengan *work engagement* pada karyawan PT PLN (PERSERO) UPP Kitring Kalbagteng 3 cabang Sampit. *Smart Business Journal*, 1(2), 24-30. <http://dx.doi.org/10.20527/sbj.v1i2.12795>
36. Pri, R., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran work engagement pada karyawan di PT EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295-303. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
37. Purnomo, N. M., & Nuraya, A. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Identifikasi Organisasi, Kepribadian Proaktif Dan OCB Terhadap Work Engagement (Studi Pada Guru Dan Tenaga Kependidikan Di SMK Negeri 67 Jakarta). *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 1(2), 607-620.
38. Randel, A.E., Galvin, B.M., Shore, L.M., Ehrhart, K.H., Chung, B.G., Dean, M.A. and Kedharnath, U. (2018), "Inclusive leadership: realizing positive outcomes through belongingness and being valued

for uniqueness”, Human Resource Management Review, 28 (2), 190-203.

39. Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi edisi kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks.
40. Robins, Stepent P. dan Timoty A. Judge. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
41. Schaufeli, W.B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A.B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71-92
42. Sembiring, Ingetenta. (2023). Hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan work engagement. *Medan Area University repository open access*.
<https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/19692>
43. Shimazu, A., Schaufeli, W.B., Kosugi, S., Suzuki, A., Nashiwa, H., et al. (2008). Work engagement in japan: validation of the japanese version of the utrecht work engagement scale. *Journal Compilation: Applied Psychology: An International Review*, 57(3).
44. Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
45. Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta, CV.
46. Takita, A., & Pangarso, A. (2023). Pengaruh *work engagement* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT XYZ). *eProceedings of Management*, 10(4).
47. Wahyudi, D. A. N., & Pranata, G. D. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformational terhadap Work Engagement dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Studi pada Sekertaiat Daerah Kabupaten Magetan. *Journal of Economics, Assets, and Evaluation*, 1(2), 1-19. <https://doi.org/10.47134/jeeae.v1i2.100>
48. Wellins, R., & Concelman, J. (2004.). Engagement: Creating a culture for engagement. *Workforce Performance Solutions*