

DAFTAR PUSTAKA

- Antony S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Pada Keterikatan Karyawan Hotel Berbintang 4 Di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1).
- Cholilah, I. R. (2019). *Workplace Well-Being Berkontribusi Dalam Meningkatkan Engagement Karyawan* (Studi Literatur). In Oktober (Vol. 6, Issue 1).
- Dayona, G., Rinawati, N., & Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Jl Soekarno Hatta No, P. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal-Inaba.Hol.Es*, 15(2).
- Erfeni Y, I. L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1).
- Fajrina dan Bustanul. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Millennial*.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When To Use And How To Report The Results Of Pls-Sem*. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hamif, Subari Wiratno, Isyandi, & Samsir. (2022). Pengaruh Personal Resources dan Workplace Wellbeing terhadap Keterikatan Karyawan Dan Turnover Intention pada PT. Indah Kiat PULP and Paper Perawang Divisi Logistic Container. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1015>.
- Hanif. (2022). Pengaruh personal resources dan workplace Wellbeing terhadap keterikatan karyawan dan turnover intention pada pt. Indah kiat pulp and paper perawang divisi logistic container. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1).
- Hasibuan. (2019). *Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Diponegoro.
- Hayat, N. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Semen Tonasa*. Universitas Islam Negeri Alauddin.
- Iflah, M., Sedarmayanti, S., & Listiani, T. (2022). Model Evaluasi Pasca Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja Bidang Jalan dan Jembatan di Balai Diklat Wilayah IV Kementerian PUPR. *Jurnal Media Administrasi Terapan*, 2(2), 95-101.

- Irsyandi, I., & Wiratno, S. (2023). Pengaruh Personal Resources Dan Workplace Wellbeing Terhadap Keterikatan Karyawan Dan Turnover Intention pada PT. Indah Kiat Pulp And Paper Perawang Divisi Logistic Container. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1).
- Kosali, A. Y., Studi, P., Administrasi, I., Satya, S., Palembang, N., & Selatan, S. (2023). The Effect Of Training And Career Development On Employee Performance With Employee Engagement As An Intervening Variable. In *Jurnal Inspirasi Ekonomi* (Vol. 5). Online.
- Kurniawan. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja(Studi Pada Karyawan PT. Ria Busana di Rangkasbitung). *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 11(2), 109–119.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2019). Evaluasi Kinerja SDM, cetakan keenam. Bandung: Refika Aditama.
- Mansoor, F., & Hassan, Z. (2019). Factors influencing Employee Engagement: A study on a Telecommunication Network provider in Maldives. *International Journal of Accounting and Business Management*, 4(1), 50–64.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247.
- Primadini, F. A., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Pada PT PLN UP3 Pekanbaru. *JAMBURA*, 6(2).
- Putri Sabrina Rafifah, Azhar Maulana, & Erwin Gunawan. (2022). Pengaruh Workplace Well-Being dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(4), 448–456.
- Ramadhan, M. F., Seputra, A., & Minarsih, M. M. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Telkom Akses Kantor Wilayah Telekomunikasi Semarang)*.
- Rizki, N., Zulaikha Wulandari, S., Irma Suryani, A., & Jenderal Soedirman Purwokerto, U. (2021). Pengaruh Workplace Friendship Dan Workplace Wellbeing Terhadap Employee Performance Yang Dimediasi Oleh Employee Engagement. In *Bisnis dan Akuntansi (JEBA)* (Vol. 23).
- Robertson, I. T., & Cooper, C. L. (2018). Full engagement: The integration of employee engagement and psychological well-being. *Leadership and Organization Development Journal*, 31(4), 324–336.

- Sari, R. K., & Yatimin. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Teguhsono Lestaitama. *Indonesian Journal of Economics Application*, 3(1), 37–51.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279-292.
- Siswadi, Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137.
- Slemp, G. R., Kern, M. L., & Vella-Brodrick, D. A. (2015). Workplace Well-Being: The Role of Job Crafting and Autonomy Support. *Psychology of Well-Being*, 5(1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thesiasari, F. D. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Menejerial Bisnis*, 2(3), 243– 252.
- Trilolita, V., Ardi, P., Siti, E., Cahyo, A. M., & Sulisty, W. (2019). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 53).