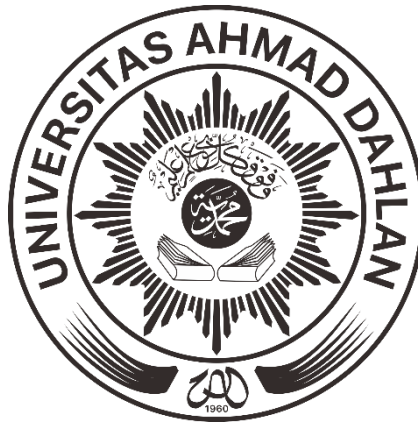


**HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PT. BPR SHINTA DAYA DIY**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

Bagus Setyo Wibowo

1900013348

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN
YOGYAKARTA
2024

PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. BPR SHINTA DAYA DIY

Yang disusun oleh:

Bagus Setyo Wibowo
1900013348

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

6 April 2024

Fakultas Psikologi
Universitas Ahmad Dahlan

Pada Tanggal

10 Juni 2024

Dekan,



Dra. Eli Nur Hayati, M.P.H., Ph.D, Psikolog

Pembimbing : Devi Damayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Dewan Penguji :

1. Alfi Purnamasari, S.Psi., M.Si., Psikolog
2. Muhammad Nur Syuhada, S.Psi., M.Psi., Psikolog
3. Devi Damayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Tanda Tangan

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Bismillahirrohmanirrohim

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bagus Setyo Wibowo

NIM 1900013348

Fakultas : Psikologi

menyatakan skripsi yang saya susun dengan judul "Hubungan Antara *Locus of Control* dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY" ini, secara keseluruhan merupakan hasil penelitian saya, kecuali pada bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya sanggup menerima segala sanksi sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 5 Maret 2024

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink is placed to the right of a pink and white electronic stamp. The stamp features a QR code and the text "METERAI ELEKTRONIK 10000 SERULUH RUPIAH".

Bagus Setyo Wibowo

NIM. 1900013348

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bagus Setyo Wibowo
NIM : 1900013348
Email : bagus1900013348@webmail.uad.ac.id
Fakultas : Psikologi
Judul tugas akhir : Hubungan Antara *Locus of Control* dengan
Motivasi Kerja Karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta
2. Hasil karya saya ini bukan terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis oleh orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta

Yogyakarta, 5 Maret 2024



Bagus Setyo Wibowo

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bagus Setyo Wibowo

NIM 1900013348

Email : bagus1900013348@webmail.uad.ac.id

Fakultas : Psikologi

Program Studi : Psikologi

Judul tugas akhir : Hubungan Antara *Locus of Control* dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY

Dengan ini saya menyerahkan hak *sepenuhnya* kepada Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut

Saya **(mengijinkan/tidak mengijinkan)*** karya tersebut diunggah ke dalam Repository Perpustakaan Universitas Ahmad Dahlan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 5 Maret 2024



Bagus Setyo Wibowo

Mengetahui,

Pembimbing



Devi Damayanti, S.Psi., M. Psi., Psikolog

MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ۖ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ۚ

“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya ada kesulitan ada kemudahan. Apabila engkau telah selesai (dengan suatu kebajikan) teruslah bekerja keras (untuk kebajikan lain), dan hanya kepada Tuhanmu berharaplah”.

(QS Al – Insyirah : 5-8)

“Bersemangatlal melakukan hal yang bermanfaat untukmu dan meminta tolonglah pada Allah, serta janganlah engkau malas.”

(HR. Muslim)

”Kawula mung Saderma, mobah, mosik kersaning hyang sukmo”

(Berusahalah dan lakukan apapun yang kita bisa, selanjutnya serahkan pada Sang Pencipta)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang tak henti-henti diberikan kepada seluruh hamba-Nya. Sholawat serta salam juga kita curahkan kepada nabi Agung Muhammad SAW. Beserta keluarga, kerabat, sahabat serta pengikutnya yang in shaa Allah kita nanti-nantikan syafaatnya di hari akhir, Aamiin.

Skripsi yang saya buat ini saya dedikasikan kepada kedua orang tua saya yang tanpa hentinya selalu memberikan dukungan, motivasi serta tidak lupa mendoakan saya, yaitu Suhartono dan Sri Sulistyaningsih serta saudara saya yang juga memberikan dukungan dan motivasi kepada saya yaitu Arif Jati Prakoso. Berkat mereka semua skripsi ini dapat saya selesaikan hingga tuntas.

Skripsi ini juga saya persembahkan untuk sahabat dekat dan spesial saya yaitu, Asyifa Ahmad, Muhammad Faiq Abdillah, Faiq Ja'far Siddiq, Emerita Rasya N, dan Gigih Yuda Pratama yang telah membantu saya dalam memberikan bantuan pengetahuan dalam pengerjaan, motivasi, dukungan, dan nasihat ketika pengerjaan skripsi ini berlangsung.

UCAPAN TERIMA KASIH

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan segala puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang tak henti-henti diberikan kepada seluruh hamba-Nya. Sholawat serta salam juga kita curahkan kepada nabi Agung Muhammad SAW. Beserta keluarga, kerabat, sahabat serta pengikutnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik

Segala proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Dalam hal ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas berupa sarana dan prasarana selama penulis menuntut ilmu sebagai mahasiswa di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan fasilitas, nasihat dan motivasi selama penulis menjadi mahasiswa di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
3. Kaprodi Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta yang telah memberikan bantuan kepada penulis terkait hal-hal yang berhubungan dengan proses

akademik di Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

4. Dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, perhatian, dan bantuan dengan penuh kesabaran dan dedikasi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan arahan kepada penulis dari semester satu hingga sekarang.
6. Direktur, HRD, dan karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY yang telah berkenan dan memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
7. Sahabat dekat dan spesial saya yaitu, Asyifa Ahmad, Muhammad Faiq Abdillah, Faiq Ja'far Siddiq, Emerita Rasya N, dan Gigih Yuda Pratama yang telah membantu saya dalam memberikan bantuan pengetahuan dalam pengerjaan, motivasi, dukungan, dan nasihat ketika pengerjaan skripsi ini berlangsung.
8. Semua pihak yang terkait secara langsung dalam proses penulisan skripsi ini.

Mudah-mudahan doa dan kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah SWT.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 5 Maret 2024

Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bagus Setyo Wibowo', with a stylized, cursive script.

Bagus Setyo Wibowo

NIM : 1900013348

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Keaslian Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
1. Manfaat Teoritis	13
2. Manfaat Praktis	13
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	 14
A. Motivasi Kerja	14
1. Pengertian Motivasi Kerja	14
2. Komponen Motivasi Kerja	15
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
B. <i>Locus of Control</i>	18
1. Pengertian <i>Locus of Control</i>	18
2. Dimensi <i>Locus of Control</i>	19

C. Hubungan antara <i>Locus of Control</i> dengan Motivasi Kerja pada Karyawan	20
D. Hipotesis.....	22
BAB III. METODE PENELITIAN	24
A. Identifikasi Variabel Penelitian	24
B. Definisi Operasional	24
1. Motivasi Kerja.....	24
2. <i>Locus of Control</i>	25
C. Subjek Penelitian.....	25
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Validitas dan Reliabilitas.....	29
1. Validitas.....	29
2. Reliabilitas.....	30
F. Analisis Data	30
BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32
A. Orientasi Kancan.....	32
B. Uji Coba Alat Ukur	33
1. Persiapan Uji Coba	33
a) Skala Motivasi Kerja	35
b) Skala <i>Locus of Control</i>	36
2. Pelaksanaan Uji Coba.....	37
3. Hasil Analisis Uji Coba	37
a) Seleksi Aitem	38
1) Skala Motivasi Kerja	38
2) Skala <i>Locus of Control</i>	39
b) Reliabilitas Aitem.....	41
C. Prosedur Pengumpulan Data	41
D. Analisis Data Penelitian.....	42
1. Data Deskriptif Penelitian	42

2. Uji Asumsi	45
a) Uji Normalitas.....	45
b) Uji Linieritas.....	46
3. Uji Hipotesis	47
4. Sumbangan Efektif.....	48
E. Pembahasan	48
 BAB V. KESIMPULAN.....	 56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57
1. Saran Teoritis.....	57
2. Saran Praktis.....	57
 DAFTAR PUSTAKA	 60
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Jumlah Populasi Karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY.....	26
Tabel 2. <i>Blueprint</i> Skala Motivasi Kerja	28
Tabel 2. <i>Blueprint</i> Skala <i>Locus of Control</i>	28
Tabel 3. <i>Blueprint</i> Skala Uji Coba Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4. <i>Blueprint</i> Skala Uji Coba <i>Locus of Control</i>	36
Tabel 5. Hasil Seleksi Aitem Skala Motivasi Kerja.....	39
Tabel 6. Penomoran Baru Skala Motivasi Kerja	39
Tabel 7. Hasil Seleksi Aitem Skala <i>Locus of Control</i>	40
Tabel 8. Penomoran Baru Skala <i>Locus of Control</i>	41
Tabel 9. Data Statistik Deskriptif Skala.....	43
Tabel 10. Norma Kategorisasi	43
Tabel 11. Kategorisasi Skor Motivasi Kerja	44
Tabel 12. Kategorisasi Skor <i>Locus of Control</i>	44
Tabel 13. Hasil Uji Normalitas Data.....	46
Tabel 14. Hasil Uji Linieritas Data.....	46
Tabel 15. Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Skala Penelitian Uji Coba.....	64
Lampiran 2. Seleksi Aitem Skala Uji Coba	70
Lampiran 3. Skala Penelitian.....	84
Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian.....	88
Lampiran 5. Sebaran Respon Penelitian	90
Lampiran 6. Analisis Data Penelitian	98
Lampiran 7. Analisis Aikens'v Skala	101
Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian	103

HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. BPR SHINTA DAYA DIY

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji secara empiris hubungan antara *locus of control* dengan motivasi kerja karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY yang berjumlah 60 karyawan tetap dengan menggunakan teknik sampling *cluster random sampling* berdasarkan unit kerja perusahaan. Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif dalam melaksanakan penelitian ini. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala pada setiap variabel yang akan diukur. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan dua skala penelitian skala penelitian motivasi kerja dan skala penelitian *locus of control*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini berupa uji regresi linier atau sederhana. Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara *locus of control* dengan motivasi kerja karyawan di PT. BPR Shinta Daya DIY. Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara *locus of control* dengan motivasi kerja karyawan PT. BPR Shinta Daya DIY dengan skor korelasi yang diperoleh 0.000. Sumbangan efektif yang dihasilkan *locus of control* adalah sebesar 53%. Hal tersebut menunjukkan bahwasanya sumbangan efektif yang diberikan oleh *locus of control* sebagai variabel bebas kepada motivasi kerja tergolong besar atau tinggi dan sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja sebagai variabel tergantung.

Kata Kunci : karyawan, *locus of control*, motivasi kerja