

	UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN PROGRAM STUDI PSIKOLOGI				Kode Dokumen: EX : FM-UAD-PBM-08-02/R1	
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER 2024/2025 GASAL						
Matakuliah	Kode Mata Kuliah	Rumpun Mata Kuliah	Bobot (SKS)		Semester	Tgl. Penyusunan
Analisis Jabatan	221361130	Psikologi Industri dan Organisasi	T = 3	P = 0	6	11 Februari 2025
Pengesahan	Dosen Pengembangan RPS		Koordinator Rumpun Matakuliah		Ketua Program Studi	
	Muhammad Nur Syuhada, S.Psi, M.Psi, Psikolog		Dr. RR. Erita Yuliasesti Diah Sari, S.Psi., M.Si., Psikolog		Dian Ekawati, S.Psi., M.Psi.	
Capaian Pembelajaran	CPL-Prodi yang dibebankan pada mata kuliah					
	CPL-11	Mampu menganalisis persoalan psikologis dan melakukan intervensi non klinis untuk melakukan perubahan perilaku pada individu, kelompok, organisasi dan komunitas/masyarakat sesuai kode etik psikologi Indonesia				
	CPL-14	Mampu mengintegrasikan ilmu psikologi dengan bidang ilmu lain untuk menyelesaikan permasalahan yang ada di masyarakat				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CPMK 01	Mampu melakukan analisis jabatan dalam lingkup organisasi. (CPL-11)				
	CPMK 02	Mampu melakukan evaluasi jabatan dalam lingkup organisasi. (CPL-14)				
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)					
	Sub-CPMK 01	Mampu menjelaskan konsep, fungsi, prosedur analisis jabatan dan perbedaannya dengan penilaian jabatan dan analisis beban kerja. (CPMK 01) (C2, C2)				
	Sub-CPMK 02	Mampu melakukan analisis jabatan hingga penentuan job description dan job specification. (CPMK 01)				
	Sub-CPMK 03	Mampu menjelaskan konsep, fungsi, dan tahapan-tahapan evaluasi jabatan hingga penentuan pemeringkatan jabatan. (CPMK 02) (C2, C2)				
	Sub-CPMK 04	Mampu melakukan penilaian jabatan berdasarkan job description dan job specification dalam lingkup organisasi. (CPMK 02)				
	Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK					
		Sub-CPMK 01	Sub-CPMK 02	Sub-CPMK 03	Sub-CPMK 04	
	CPMK 01	v	v			
	CPMK 02			v	v	
	Deskripsi singkat Matakuliah	Mata kuliah ini mempelajari konsep dasar analisa jabatan : definisi, aplikasi dan elemen analisa jabatan serta berbagai metode yang digunakan dalam analisa jabatan. Selain pengkajian teori, mahasiswa juga diminta untuk melakukan praktik langsung analisa jabatan dan implementasi hasil analisis jabatan untuk kebutuhan evaluasi jabatan dan analisis beban kerja.				
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran	1. 1.Definisi, konsep dan fungsi analisis jabatan dalam pengelolaan organisasi. 2.Prosedur dan tahapan-tahapan melakukan analisis jabatan. 3.Perbedaan dan hubungan analisis jabatan dengan penilaian jabatan dan analisis beban kerja. 2. 4.Metode-metode analisis jabatan. 5.Proses dan pelaksanaan analisis jabatan. 6.Pengolahan hasil data analisis jabatan ; job description dan job specification. 3. 7.Konsep, fungsi dan metode evaluasi jabatan. 4. 8.Proses dan hasil evaluasi jabatan.					
Pustaka	Utama : 1. 1.Brannick, M. T., Levine, E. L., & Morgeson, F. P. (2007). Job and work analysis: Methods, research, and applications for human resource management (2nd ed.). Sage Publications, Inc. 2.Prien,E., Goodstein, L., Goodstein, J, & Gamble, G. L. (2009). A Practical Guide to Job Analysis. California : John Wiley & Sons, Inc. 3.Riggio, R. W. (2013). Introduction to Industrial/Organizational Psychology. New Jearsey : Pearson Education, Inc. Spencer, L. & Spencer, S. (1993). Competence at Work: Models for Superior Performance. New York: John Wiley & Sons, Inc. Pendukung : 1. 1. Jurnal : Sing, P. (2008). Jobb Analysis for a changing workplace. Human Resources Managemenet Review (18), 87-99 2. Hartley, E, D. (1999). Job Analysis at The Speed of Reality. Amherst : HRD Press, Inc					
Matakuliah Prasyarat	1. 221340430 - Perilaku Organisasi					
Rubrik Matakuliah	Tidak ada Rubrik Matakuliah.					

Pertemuan ke-	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan kajian/Materi pembelajaran	Bentuk, metode pembelajaran dan pengalaman belajar	Waktu (menit)	Penilaian
---------------	--------------------------------------	----------------------------------	--	---------------	-----------

Teknik/Bentuk	Indikator	Bobot (%)					
1,2,3,4,5, dan 8 (ets).	Mampu menjelaskan konsep, fungsi, prosedur analisis jabatan dan perbedaannya dengan penilaian jabatan dan analisis beban kerja. (Sub-CPMK 01) (CPL-11)	1.Definisi, konsep dan fungsi analisis jabatan dalam pengelolaan organisasi. 2.Prosedur dan tahapan-tahapan melakukan analisis jabatan. 3.Perbedaan dan hubungan analisis jabatan dengan penilaian jabatan dan analisis beban kerja.	Bentuk : - Kuliah Mahasiswa mendengarkan penjelasan materi dan diskusi kelompok di kelas. Metode : - Small Group Discussion Mahasiswa secara kelompok berdiskusi terkait persiapan praktek lapangan. - Project Based Learning Mahasiswa secara kelompok menentukan perusahaan atau organisasi yang dituju untuk melakukan praktek analisis jabatan dan menentukan jabatannya. Mahasiswa meminta ijin kepada perusahaan atau organisasi sebagai tempat pengambilan data atau praktek analisis jabatan. Pengalaman : Mahasiswa mengalami pembelajaran mendengarkan materi, berdiskusi, bekerjasama dan praktek melakukan analisa jabatan dengan mengawali mencari perusahaan yang dituju dan meminta kesediaan perusahaan.	PB : 6x150	• Tes: Tertulis (UTS)	• Mahasiswa mampu menjelaskan konsep, prosedur analisis jabatan dan perbedaannya dengan penilaian jabatan dan analisis beban kerja.	• 25%

6, 7, 9, 10, 11	Mampu melakukan analisis jabatan hingga penentuan job description dan job specification. (Sub-CPMK 02) (CPL-11)	4. Metode-metode analisis jabatan. 5. Proses dan pelaksanaan analisis jabatan. 6. Pengolahan hasil data analisis jabatan ; job description dan job specification.	Bentuk : - Kuliah Mahasiswa mendengarkan penjelasan materi dan diskusi kelompok di kelas - Praktik Lapangan Mahasiswa ke lapangan mengambil data analisis jabatan secara kelompok. Metode : - Problem Based Learning & Inquiry Mahasiswa ke lapangan mengambil data analisis jabatan secara kelompok. Mahasiswa mempresentasikan hasil tugas kelompok praktek analisis jabatan hingga hasilnya job description dan job specification. Pengalaman : Mahasiswa mengalami pembelajaran mendengarkan materi, berdiskusi, bekerjasama dan praktek melakukan analisa jabatan dengan menyelesaikan tugas kelompok secara langsung ke perusahaan.	PB : 4x150 PT : 1x150	Non-Tes: Presentasi (Kelompok)	Mahasiswa mampu melakukan analisis jabatan di organisasi hingga mendesain job description dan job specification. 35	35%
-----------------	---	---	--	----------------------------------	--	---	---

12	Mampu menjelaskan konsep, fungsi, dan tahapan-tahapan evaluasi jabatan hingga penentuan pemeringkatan jabatan. (Sub-CPMK 03) (CPL-14)	7.Konsep, fungsi dan metode evaluasi jabatan.	Bentuk : - Kuliah Mahasiswa mendengarkan penjelasan materi dan diskusi kelompok di kelas. Metode : - Small Group Discussion Mahasiswa secara kelompok mendiskusikan tahapan-tahapan evaluasi jabatan berdasarkan data yang tersedia. Pengalaman : Mahasiswa mengalami pembelajaran mendengarkan materi, berdiskusi.	PB : 1x150	Tes: Tertulis (Kuis)	Mampu menjelaskan memahami konsep, fungsi, dan tahapan-tahapan evaluasi jabatan hingga penentuan pemeringkatan jabatan.	15%
----	---	---	---	------------	--	---	---

13, 14, 15, 16 (EAS)	Mampu melakukan penilaian jabatan berdasarkan job description dan job specification dalam lingkup organisasi. (Sub-CPMK 04) (CPL-14)	8. Proses dan hasil evaluasi jabatan.	Bentuk : - Kuliah Mahasiswa mendengarkan penjelasan materi dan diskusi kelompok di kelas Metode : - Small Group Discussion Mahasiswa mendiskusikan hasil evaluasi jabatan - Project Based Learning Mahasiswa secara kelompok melakukan evaluasi jabatan berdasarkan data hasil analisis jabatan pada pertemuan 14 (secara terstruktur berkelompok). Pertemuan 15 Mahasiswa mempresentasikan hasil tugas kelompok. Dosen memberikan feedback hingga revisi dikumpulkan laporannya disaat EAS (pengumpulan laporan) Pengalaman : Mahasiswa mengalami mendengarkan materi dan mempraktekkan langsung proses evaluasi jabatan dan menyampaikan hasilnya kepada orang lain.	PB : 3x150 PT : 1x150	• Tes: Tertulis (UAS)	• Mahasiswa mampu melakukan penilaian jabatan berdasarkan job description dan job specification dalam lingkup organisasi.	• 25%
Total Bobot							100%

Catatan :

Ada 2 pertemuan selain yang tersebut di table, ada 2 pertemuan tambahan (1) Ujian Tengah Semester (UTS) / Evaluasi Tengah Semester (ETS). (2) Ujian Akhir Semester (UAS) / Evaluasi Akhir Semester (EAS)