



REKAP PRESENSI MATAKULIAH
SEMESTER : Genap 2024/2025

Kode Matakuliah : 244630530
Matakuliah : Riset Kepemimpinan Otentik
Kelas : B
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Dosen Pengampu : Dr.Sukirman, M.Pd.; Dr.Enung Hasanah, S.Pd., M.Pd.
Jumlah Peserta : 25
Jumlah Pertemuan : 16

No.	Tanggal	Topik atau Materi	Jumlah Mahasiswa Hadir	Dosen Hadir
1	14 Maret 2025		21	Sukirman, Dr., M.Pd.
2	21 Maret 2025		25	Sukirman, Dr., M.Pd.
3	11 April 2025	Konsep dan Teori Kepemimpinan Otentik Kajian tentang definisi, karakteristik, dan dimensi-dimensi kepemimpinan otentik (self-awareness, relational transparency, balanced processing, dan moral perspective). Perbandingan kepemimpinan otentik dengan gaya kepemimpinan lain seperti kepemimpinan transformasional dan transaksional. Landasan teoretis dan historis kepemimpinan otentik dalam konteks organisasi.	25	Sukirman, Dr., M.Pd.
4	19 April 2025	Konsep dan Teori Kepemimpinan Otentik Kajian tentang definisi, karakteristik, dan dimensi-dimensi kepemimpinan otentik (self-awareness, relational transparency, balanced processing, dan moral perspective). Perbandingan kepemimpinan otentik dengan gaya kepemimpinan lain seperti kepemimpinan transformasional dan transaksional. Landasan teoretis dan historis kepemimpinan otentik dalam konteks organisasi.	24	Sukirman, Dr., M.Pd.
5	02 Mei 2025	Metode Riset dalam Kepemimpinan Otentik Pendekatan penelitian yang umum digunakan untuk mempelajari kepemimpinan otentik, seperti studi kasus, survei, dan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data seperti wawancara, kuesioner, dan observasi. Analisis data dalam riset kepemimpinan, termasuk model-model pengukuran kepemimpinan otentik.	25	Sukirman, Dr., M.Pd.
6	05 Mei 2025	Metode Riset dalam Kepemimpinan Otentik Pendekatan penelitian yang umum digunakan untuk mempelajari kepemimpinan otentik, seperti studi kasus, survei, dan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data seperti wawancara, kuesioner, dan observasi. Analisis data dalam riset kepemimpinan, termasuk model-model pengukuran kepemimpinan otentik.	21	Sukirman, Dr., M.Pd.

7	08 Mei 2025	Metode Riset dalam Kepemimpinan Otentik Pendekatan penelitian yang umum digunakan untuk mempelajari kepemimpinan otentik, seperti studi kasus, survei, dan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data seperti wawancara, kuesioner, dan observasi. Analisis data dalam riset kepemimpinan, termasuk model-model pengukuran kepemimpinan otentik.	25	Sukirman, Dr., M.Pd.
8	17 Mei 2025	Metode Riset dalam Kepemimpinan Otentik Pendekatan penelitian yang umum digunakan untuk mempelajari kepemimpinan otentik, seperti studi kasus, survei, dan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data seperti wawancara, kuesioner, dan observasi. Analisis data dalam riset kepemimpinan, termasuk model-model pengukuran kepemimpinan otentik.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
9	07 Juni 2025	Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja dan Budaya Organisasi Kajian empiris tentang dampak kepemimpinan otentik terhadap kinerja individu dan tim. Bagaimana kepemimpinan otentik membentuk budaya organisasi yang inklusif, inovatif, dan berorientasi pada kesejahteraan. Studi kasus perusahaan atau organisasi yang sukses menerapkan kepemimpinan otentik.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
10	14 Juni 2025	Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja dan Budaya Organisasi Kajian empiris tentang dampak kepemimpinan otentik terhadap kinerja individu dan tim. Bagaimana kepemimpinan otentik membentuk budaya organisasi yang inklusif, inovatif, dan berorientasi pada kesejahteraan. Studi kasus perusahaan atau organisasi yang sukses menerapkan kepemimpinan otentik.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
11	21 Juni 2025	Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja dan Budaya Organisasi Kajian empiris tentang dampak kepemimpinan otentik terhadap kinerja individu dan tim. Bagaimana kepemimpinan otentik membentuk budaya organisasi yang inklusif, inovatif, dan berorientasi pada kesejahteraan. Studi kasus perusahaan atau organisasi yang sukses menerapkan kepemimpinan otentik.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
12	28 Juni 2025	Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Kinerja dan Budaya Organisasi Kajian empiris tentang dampak kepemimpinan otentik terhadap kinerja individu dan tim. Bagaimana kepemimpinan otentik membentuk budaya organisasi yang inklusif, inovatif, dan berorientasi pada kesejahteraan. Studi kasus perusahaan atau organisasi yang sukses menerapkan kepemimpinan otentik.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
13	05 Juli 2025	Kepemimpinan Otentik dalam Konteks Global dan Multikultural Tantangan dan peluang kepemimpinan otentik dalam konteks globalisasi dan keberagaman budaya. Adaptasi kepemimpinan otentik dalam organisasi multinasional atau lintas budaya. Studi kasus kepemimpinan otentik dalam konteks internasional dan regional.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.

14	12 Juli 2025	Kepemimpinan Otentik dalam Konteks Global dan Multikultural Tantangan dan peluang kepemimpinan otentik dalam konteks globalisasi dan keberagaman budaya. Adaptasi kepemimpinan otentik dalam organisasi multinasional atau lintas budaya. Studi kasus kepemimpinan otentik dalam konteks internasional dan regional.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
15	17 Juli 2025	Kepemimpinan Otentik dalam Konteks Global dan Multikultural Tantangan dan peluang kepemimpinan otentik dalam konteks globalisasi dan keberagaman budaya. Adaptasi kepemimpinan otentik dalam organisasi multinasional atau lintas budaya. Studi kasus kepemimpinan otentik dalam konteks internasional dan regional.	25	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.
16	24 Juli 2025	Kepemimpinan Otentik dalam Konteks Global dan Multikultural Tantangan dan peluang kepemimpinan otentik dalam konteks globalisasi dan keberagaman budaya. Adaptasi kepemimpinan otentik dalam organisasi multinasional atau lintas budaya. Studi kasus kepemimpinan otentik dalam konteks internasional dan regional.	22	Enung Hasanah, Dr., S.Pd., M.Pd.

Rekap presensi matakuliah ini adalah hasil rekap yang sah dan bersumber dari Sistem Informasi Akademik Universitas Ahmad Dahlan.